

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Délibération n° 2023 – 25 en date du 7 Avril 2023
portant reconduction du Régime Indemnitaire tenant compte des
Fonctions Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel –
RIFSEEP – à partir du 1^{er} juillet 2023 - pour toutes les filières

Nombre de membres	15
Présents	12
Représentés	3
Votants	15
Exprimés	15
Pour	15
Contre	0
Abstentions	0

L'an deux mille vingt-trois, le sept Avril à vingt heures, le Conseil Municipal de la commune d'Auzances, dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire à la Mairie d'Auzances, sous la présidence de Madame Françoise SIMON, Maire.

Nombre de conseillers municipaux en exercice : 15

Date de convocation du Conseil Municipal : 03 Avril 2023

Présents : Françoise SIMON, Caroline LE CORRE, Leilha BERTHON, Georges DIONNET, Serge DESBOUDARD, Christian SCARAMUCCIA, Jean-Pol GILBERT, Christine BICHON-MOREL, Françoise SUDI GUIRAL, Chrystelle VAXIVIERE, Marie-Claude BOUGNOUX, Fabien JAMME.

Absents / Excusés : Delphine DIONNET, Jean-Pascal HELION, Bastien GENDRAUD,

Pouvoirs : Bastien GENDRAUD à Françoise SIMON
Delphine DIONNET à Leilha BERTHON
Jean-Pascal HELION à Fabien JAMME

Secrétaire de séance : Christian SCARAMUCCIA

Le Conseil Municipal,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,
Vu le Code général de la fonction publique et, notamment, les articles L712-1, L713-1, L714-4 à L714-13,
Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984,
Vu le décret n°2016-1916 du 27 décembre 2016 modifiant diverses dispositions de nature indemnitaire,
Vu le décret n°2015-661 du 10 juin 2015 modifiant le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité,
Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,
Vu les arrêtés ministériels en date des :

- 3 juin 2015 pour le corps interministériel des attachés d'administration (cadre d'emplois des attachés)
- 19 mars 2015 pour les corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat (cadre d'emploi des Rédacteurs)
- 20 mai 2014 pour les corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat (cadre d'emploi des adjoints administratifs)

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

- 30 décembre 2016 pour le corps des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage (cadre d'emploi des adjoints du patrimoine)
- 28 avril 2015 modifié pour le corps des adjoints techniques des administrations de l'Etat (cadre d'emploi des adjoints techniques, agents de maîtrise)

Vu la délibération n° 2017-20 en date du 9 mars 2017, portant mise en place du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions des Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel – RIFSEEP -, qui demande à être modifié suite à la parution des nouveaux arrêtés,

Vu la délibération n° 2018-5 en date du 22 février 2018 portant mise en place d'un Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions des Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel – RIFSEEP – au 1^{er} Avril 2018 pour toutes les filières, suite à la parution des nouveaux textes et décrets,

VU la délibération n° 2019-35 en date du 18 Juillet 2019 portant mise en place d'un Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions des Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel – RIFSEEP – au 1^{er} Octobre 2019 pour toutes les filières,

Vu la délibération n°2021-59 en date du 27 septembre 2021 portant reconduction du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions des Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel – RIFSEEP – au 1^{er} Octobre 2021 pour toutes les filières,

Vu la nécessité d'actualiser la mise en place du RIFSEEP,

Après en avoir délibéré, décide de reconduire dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat, le nouveau régime indemnitaire qui se compose de deux éléments :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle,
- Le complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir.

1 – Mise en place de l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des fonctions occupées par les fonctionnaires. Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions en fonction des critères professionnels suivants :

- Des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- De la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- Des sujétions particulières ou degré d'exposition du poste par rapport à son environnement professionnel

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

a) Les bénéficiaires

Après en avoir délibéré, décide d'instituer, à l'unanimité, selon les modalités ci-après et dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) aux agents titulaires, stagiaires et contractuels (d'une ancienneté supérieure à un an) à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

Les cadres d'emplois concernés sont les suivants : attachés, rédacteurs, adjoints administratifs, adjoints du patrimoine, agents de maîtrise et adjoints techniques territoriaux.

b) La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima

Chaque part de l'I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires de l'Etat. Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

- Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel

Attachés Territoriaux		Montants annuels	
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant minimum IFSE	Montant maximum IFSE
Groupe 1	Direction Générale des Services	9 600, 00 €	12 000, 00 €
Groupe 2	Direction adjointe	7 000, 00 €	10 000, 00 €
Groupe 3	Responsable d'un service	5 000, 00 €	7 000, 00 €

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Rédacteurs Territoriaux		Montants annuels	
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant minimum IFSE	Montant maximum IFSE
Groupe 1	Responsable des services, gestionnaire comptable, programmation, coordination, encadrement etc...	8 000, 00 €	10 000, 00 €
Groupe 2	Responsable d'un service, programmation, coordination, encadrement etc...	6 000, 00 €	9 000, 00 €
Groupe 3	Adjoint au responsable de service	4 800, 00 €	8 000, 00 €

Adjoints Administratifs Territoriaux		Montants annuels	
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant minimum IFSE	Montant maximum IFSE
Groupe 1	Responsable de service, gestionnaire comptable marchés publics, sujétions, qualifications ...	1 200, 00 €	6 000, 00 €
Groupe 2	Agent d'exécution, agent d'accueil,	1 000, 00 €	4 500, 00 €

Adjoints du Patrimoine Territoriaux		Montants annuels	
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant minimum IFSE	Montant maximum IFSE
Groupe 1	Responsable de la bibliothèque municipale, gestion et animation	602, 00 €	2 000, 00 €
Groupe 2	Agent d'exécution, agent d'accueil,	350, 00 €	600, 00 €

Agents de Maîtrise Territoriaux		Montants annuels	
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant minimum IFSE	Montant maximum IFSE
Groupe 1	Responsable des services techniques	2 400,00 €	6 000, 00 €
Groupe 2	Responsable d'un service : espaces verts, bâtiments etc...	1 000, 00 €	4 500, 00 €

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Adjoints Techniques Territoriaux		Montants annuels	
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant minimum IFSE	Montant maximum IFSE
Groupe 1	Responsable d'un service	2 050, 00 €	4 200, 00 €
Groupe 2	Second du responsable de service, agent d'exécution	600, 00 €	2 500, 00 €

c) Le réexamen du montant de l'I.F.S.E

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen :

- En cas de changement de fonctions
- Au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent,
- En cas de changement de grade à la suite d'une promotion

d) Les modalités de maintien ou de suppression de l'I.F.S.E

Dans les cas suivants, le régime indemnitaire, part IFSE, en vigueur sera :

- Maintenu en suivant le sort du traitement, en cas de maladie ordinaire, accident de service, maladie professionnelle,
- Suspendu en cas de congé longue maladie, longue durée, grave maladie; conformément à la législation en vigueur (sans rappel des sommes éventuellement maintenues dans un premier temps au titre de la maladie ordinaire),
- Maintenu en cas de congé maternité, paternité, adoption sans préjudice de la modulation en fonction de l'engagement professionnel de l'agent ; conformément à la législation en vigueur,
- Maintenu sans proratisation en cas de temps partiel thérapeutique,
- Maintenu dans le cas de période de préparation au reclassement.

e) Périodicité de versement de l'I.F.S.E

Elle sera versée mensuellement.

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

f) Clause de revalorisation : les montants maxima (plafonds) évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l'Etat.

g) La date d'effet : les dispositions de la présente délibération prendront effet au 1^{er} juillet 2023.

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

2 – Mise en place du complément indemnitaire annuel

Le Complément Indemnitaire Annuel est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

a) Les bénéficiaires

Après en avoir délibéré, décide, à l'unanimité, d'instituer selon les modalités ci-après et dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat le complément indemnitaire annuel (C.I.A) aux agents titulaires, stagiaires et contractuels (d'une ancienneté de plus de 1 an) à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

Les cadres d'emplois concernés sont les suivants : attachés, rédacteurs, adjoints administratifs, adjoints du patrimoine, agents de maîtrise et adjoints techniques territoriaux.

b) La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima

Chaque part du C.I.A. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires de l'Etat. Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

- Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel

Attachés Territoriaux		Montants annuels
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant maximum CIA
Groupe 1	Direction Générale des Services	2 200, 00 €
Groupe 2	Direction adjointe	1 900, 00 €
Groupe 3	Responsable d'un service	1 700, 00 €

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Rédacteurs Territoriaux		Montants annuels
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant maximum CIA
Groupe 1	Responsable des services, gestionnaire comptable, programmation, coordination, encadrement etc...	1 700, 00 €
Groupe 2	Responsable d'un service, programmation, coordination, encadrement etc...	1 500, 00 €
Groupe 3	Adjoint au responsable de service	1 200, 00 €
Adjoints Administratifs Territoriaux		Montants annuels
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant maximum C.I.A.
Groupe 1	Responsable de service, gestionnaire comptable marchés publics, sujétions, qualifications ...	1 200, 00 €
Groupe 2	Agent d'exécution, agent d'accueil,	1 000, 00 €

Adjoints du Patrimoine Territoriaux		Montants annuels
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant maximum C.I.A.
Groupe 1	Responsable de la bibliothèque municipale, gestion et animation	1 200, 00 €
Groupe 2	Agent d'exécution, agent d'accueil,	1 000, 00 €

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Agents de maîtrise Territoriaux		Montants annuels
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant maximum C.I.A.
Groupe 1	Responsable d'un service	1 500, 00 €
Groupe 2	Responsable d'un service : espaces verts, bâtiments etc...	1 000, 00 €

Adjointes Techniques Territoriaux		Montants annuels
Groupes de Fonctions	EMPLOIS	Montant maximum C.I.A.
Groupe 1	Responsable d'un service	1 500, 00 €
Groupe 2	Second du responsable de service, agent d'exécution	1 000, 00 €

c) Les modalités de maintien ou de suppression du C.I.A.

Dans les cas suivants, le régime indemnitaire, part CIA, en vigueur sera :

- Maintenu en suivant le sort du traitement, en cas de maladie ordinaire, accident de service, maladie professionnelle,
- Suspendu en cas de congé longue maladie, longue durée, grave maladie ; conformément à la législation en vigueur (sans rappel des sommes éventuellement maintenues dans un premier temps au titre de la maladie ordinaire),
- Maintenu en cas de congé maternité, paternité, adoption sans préjudice de la modulation en fonction de l'engagement professionnel de l'agent ; conformément à la législation en vigueur,
- Maintenu sans proratisation en cas de temps partiel thérapeutique,
- Maintenu dans le cas de période de préparation au reclassement.

d) Périodicité de versement du C.I.A :

Le C.I.A. fera l'objet d'un versement en une seule fois et ne sera pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.

e) Clause de revalorisation : les montants maxima (plafonds) évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l'Etat.

MAIRIE D'AUZANCES
EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

f) La date d'effet : les dispositions de la présente délibération prendront effet au 1^{er} juillet 2023.

L'attribution individuelle de l'I.F.S.E et du C.I.A décidée par l'autorité territoriale fera l'objet d'un arrêté individuel.

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Certifié exécutoire,
A Auzances, le 7 Avril 2023
Le Maire,

Françoise SIMON.

